

ПРИГОРОД

Автобус встал на рельсы

Между Саратовской и Волгоградской областями начал курсировать рельсовый автобус РА1.

В 2014 году обслуживание этого направления Балашов – Елань пригородными поездами было прекращено из-за нерентабельности.

Теперь по маршруту пошёл рельсовый автобус. «По согласованию с Министерством транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области мы восстановили маршрут по многочисленным обращениям пассажиров, – рассказал генеральный директор Саратовской пригородной пассажирской компании (СППК) Александр Перепелков. – Первый же рейс показал, что направление будет востребовано, населённость поезда достигла 50%».

Рельсовый автобус делает остановки на станциях Балашов, Балашов-2, Святославка, Три Острова (посёлок Самойловка).

Особенно много писем в министерство приходило от жителей Самойловского района с просьбой решить проблему транспортной доступности. «В Самойловском районе много сёл расположено вдоль железной дороги. Автобусные перевозки в них затруднены, – пояснил заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства Саратовской области Сергей Балакин. – Запустив рельсовый автобус, мы решили проблему транспортного обслуживания сельчан».

Также в этом году СППК увеличила частоту курсирования поездов на маршрутах Саратов – Ртищево и Ртищево – Умёт. «Увеличение периодичности движения поездов на этих направлениях позволит получить порядка 5 млн руб. дополнительных доходов», – отметил Александр Перепелков.

Сейчас рассматриваются вопросы увеличения в этом году количества рейсов действующих поездов на направлениях Саратов – Ершов и назначения нового поезда на участке Балашов – Пинеровка.

Согласно заключённому договору между СППК и Саратовской областью о транспортном обслуживании на 2017 год компания будет осуществлять перевозки по 62 маршрутам с компенсацией всех выпадающих доходов.

Инга Быкова,
СОБ. КОРР. «Гудка»
САРАТОВ

ПУТЕШЕСТВИЕ

«Усадебный экспресс»: удобно и познавательно

В Московской области начал курсировать туристический поезд «Усадебный экспресс». Первое путешествие – в гости к Чехову.

Пассажиры «Усадебного экспресса» дождались его ранним утром 21 января на Курском вокзале. По расписанию пошёл «Экспресс-стандарт», в котором один вагон отдан экскурсантам. Мягкие кресла, бар, санузел обеспечили комфорт в поездке.

Первая остановка – Чехов, в котором экскурсанты посетили Музей писем, открытый на деньги писателя в здании почты. Затем – музей-заповедник «Мелихово». Обратный поезд прибыл по расписанию.

Автор идеи «Усадебного экспресса» – выпускник Государственного университета управления Вадим Разумов. Изучая железнодорожные перевозки и работая над диссертацией, он черпал информацию из номеров «Гудка». Спусти 11 лет Вадим начал вести блог «Летопись русской усадьбы» и решил, что поезд – самый удобный транспорт для путешественников по усадьбам.

Его проект поддержали ООО «ЦППК» и Министерство культуры Московской об-



Пассажиры стали актёрами Мелиховского театра

ласти. «Мы возрождаем культуру путешествий на поездах не только для того, чтобы добраться до усадьб без пробок, но и хотим, чтобы наши экскурсанты узнавали больше и об истории железных дорог, – рассказал «Гудку» Вадим Разумов. – Все маршруты путешественников по Подмосковью прокладывались вдоль железных дорог. На станциях устанавливали указатели, как пройти до усадьбы или храма».

О строительстве Московско-Курской дороги в пути рассказал краевед Александр Дудин: «Начиная с 1868 года из Москвы в Курск в сутки проходило всего три поезда, в основном в ночное время. И местные жители выбегали посмотреть на них. А на обратном пути поезда останавливались днём, и самые любопытные могли видеть идущих по перрону в Чехове Льва Толстого и Петра Чайковского».

Под занавес экскурсанты под руководством актёров Мелиховского театра разыграли сцену из рассказа Чехова «Дачники».

Следующий рейс «Усадебного экспресса» – 4 февраля. Отправится он в пушкинские места: в Захарово и Вяжицы, где прошло детство поэта. В дальнейших планах – Абрамцево, Мураново, Фряново, Ясная Поляна, Дворяниново, Поленово, Константиново. Стоимость пакета зависит от дальности путешествия и программы и составляет от 2500 до 4000 руб.

Евгения Заволотских

ВИЗИТ

Школа управления

Корпоративное образование, опираясь на стратегические задачи компании, повышает эффективность работы руководителей



Руководители компании и Корпоративного университета ОАО «РЖД» обсудили вопросы повышения квалификации персонала

Президент компании Олег Белозёров посетил Корпоративный университет РЖД.

В пятницу президент ОАО «РЖД» Олег Белозёров посетил образовательный комплекс Корпоративного университета РЖД в подмосковной Щербинке, где познакомился с системой обучения и развития персонала в компании. Глава компании с представителями Департамента управления персоналом и Корпоративного университета обсудили вопросы повышения квалификации руководителей и специалистов, развития рабочих кадров, взаимодействия с отраслевыми вузами. На встрече присутствовали также вице-президенты ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов и Анатолий Чабуниин.

Площадка для проведения встречи была выбрана не случайно. Роль качественного корпоративного образования растёт. Бизнесу требуются руководители и специалисты, умеющие грамотно действовать в конкретных обстоятельствах, эффективно выстраивать стратегию в условиях динамично меняющейся рыночной среды. «Сегодня Корпоративный университет является полноценным проектным и экспертным центром, совершенствующим подходы в развитии управления персоналом, и непосредственно обеспечивает реализацию этих подходов в учебном процессе на основе современ-

но соответствовать самым современным требованиям в этой области».

В портфеле Корпоративного университета РЖД всего 150 образовательных программ, которые разделены на три блока. Первый – целевые (корпоративное бизнес-образование), второй – специализированные (развивают отдельные ключевые компетенции для реализации подразделениями компаний текущих и стратегических задач), третий – обязательные (программы, обучение по которым предусмотрено трудовым законодательством, например охрана труда).

Общаясь со слушателями, Олег Белозёров отметил, что все знания и навыки, которые руководители получают в процессе обучения, важно внедрять и применять на местах, делиться ими с коллегами и подчинёнными, транслировать в своих коллективах. «Вы должны и сами работать по-новому, и менять своих подчинённых», – сказал глава компании.

В свою очередь Корпоративному университету, по словам Олега Белозёрова, необходимо усиливать обратную связь со своими выпускниками, чтобы понимать, насколько эффективными были программы обучения и насколько руководителям удаётся применять полученные знания и навыки.

Положительную оценку президента ОАО «РЖД» получили деловые игры и бизнес-симуляции, основанные на железнодорожной управленческой тематике. Говоря о наглядности бизнес-игры «Управление железнодорожным транспортом», он заметил, что игра должна соответствовать актуальной бизнес-модели компании и успевать меняться вместе с ней.

Знакомство с университетским комплексом завершилось в Центре бережливого производства, где президенту компании продемонстрировали комплексный тренинг, основанный на игровой модели производственной линии.

В целом деятельность образовательного комплекса заслужила позитивный отзыв главы компании. «Оценка, которую дал Корпоративному университету президент, показывает, что мы на правильном пути, – отметил вице-президент ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов. – Мы продолжим работу по совершенствованию программ повышения квалификации и бизнес-образования. Нужно активизировать работу с руководителями среднего звена – самой большой управленческой аудиторией компании. Перед нами поставлена задача развития резерва ключевых руководителей компании. Наконец, мы будем планомерно улучшать нашу образовательную инфраструктуру и учебное оборудование, чтобы обеспечить высокое качество образовательных программ и комфортные условия при их прохождении».

ЕКАТЕРИНА ВАСИЛЬЕВА

В портфеле Корпоративного университета РЖД 150 образовательных программ

ных образовательных технологий», – говорит директор Корпоративного университета ОАО «РЖД» Роман Баскин.

Ежегодно в образовательном центре в Щербинке очно обучаются свыше 6 тыс. слушателей – руководителей высшего и среднего звена. По итоговой оценке, прирост уровня их компетенций после обучения составляет 17%.

Президент компании познакомился с работой тренерской команды и слушателей курсов по программе «Корпоративный лидер». Программа развивает личную эффективность руководителей и даёт им практические инструменты для повышения эффективности бизнеса всей компании. По итогам программы каждый участник получает рекомендацию, ему обеспечена и обратная связь с экспертами по дальнейшему развитию профессиональных и управленческих навыков.

После знакомства с применяемыми информационными технологиями, в частности системой дистанционного обучения, президент компании заметил, что она должна продолжать развиваться и

УВЕДОМЛЕНИЕ

Сообщение о существенном факте

«О выплаченных доходах по эмиссионным ценным бумагам эмитента»

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

- 1.1. Полное фирменное наименование эмитента (для некоммерческой организации – наименование) **Публичное акционерное общество «Восточный экспресс банк»**
- 1.2. Сокращенное фирменное наименование эмитента **ПАО КБ «Восточный»**
- 1.3. Место нахождения эмитента **675000, Амурская область, г. Благовещенск, переулок Святого Инокентия, 1**
- 1.4. ОГРН эмитента **1022800000112**
- 1.5. ИНН эмитента **2801015394**
- 1.6. Уникальный код эмитента, присвоенный регистрирующим органом **01460-B**
- 1.7. Адрес странички в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации **<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1224>, <http://www.vostbank.ru>**

2. СОДЕРЖАНИЕ СООБЩЕНИЯ

- 2.1. Вид, категория (тип), серия и иные идентификационные признаки ценных бумаг эмитента, по которым начислены доходы: **документарные процентные неконвертируемые биржевые облигации на предъявителя с обязательным централизованным хранением серии БО-07, с возможностью досрочного погашения по требованию их владельцев и по усмотрению Эмитента (далее – Биржевые облигации).**
- 2.2. Идентификационный номер выпуска ценных бумаг эмитента и дата его присвоения в случае если в соответствии с Федеральным законом «О рынке ценных бумаг» выпуск (дополнительный выпуск) ценных бумаг эмитента не подлежит государственной регистрации: **№ 4В020701460В от 17 сентября 2012 года, ISIN RU000A0J1U46.**
- 2.3. Отчетный (купонный) период (год, квартал или даты начала и окончания купонного периода), за который выплачивались доходы по ценным бумагам эмитента: **седьмой купонный период (19.07.2016 – 17.01.2017 гг.).**
- 2.4. Общий размер процентов и (или) иного дохода, подлежащего выплате по облигациям эмитента определенной выпуска (серии), и размер процентов и (или) иного дохода, подлежащего выплате по одной облигации эмитента определенного выпуска (серии) за соответствующий отчетный (купонный) период:

Общий размер дохода по седьмому купону, подлежащего выплате по Биржевым облигациям серии БО-07: 661 575 (Шестьсот шестьдесят одна тысяча пятьсот семьдесят пять) рублей 60 копеек.

Размер дохода по седьмому купону, подлежащего выплате по одной Биржевой облигации серии БО-07: 11,7% годовых, или 58 (пятьдесят восемь) рублей 34 копейки.

2.5. Общее количество ценных бумаг эмитента (количество облигаций соответствующего выпуска (серии)), доходы по которым подлежали выплате: **11 340 (одиннадцать тысяч триста сорок) штук.**

2.6. Форма выплаты доходов по ценным бумагам эмитента (денежные средства, иное имущество): **денежные средства в валюте Российской Федерации в безналичном порядке.**

2.7. Дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение доходов, выплаченных по ценным бумагам эмитента: **16.01.2017 г.**

2.8. Дата, в которую обязательство по выплате доходов по ценным бумагам эмитента (доходы (проценты, номинальная стоимость, часть номинальной стоимости) по облигациям) должно быть исполнено, а в случае если обязательство по выплате доходов по ценным бумагам должно быть исполнено эмитентом в течение определенного срока (периода времени), дата окончания этого срока, дата, в которую обязательство по выплате седьмого купона по Биржевым облигациям серии БО-07 должно быть исполнено: **17.01.2017 г.**

2.9. Общий размер доходов, выплаченных по ценным бумагам эмитента (общий размер процентов и (или) иного дохода, выплаченного по облигациям эмитента определенного выпуска (серии), за соответствующий отчетный (купонный) период: **За седьмой купонный период по Биржевым облигациям серии БО-07 выплачен купонный доход в размере 661 575 (Шестьсот шестьдесят одна тысяча пятьсот семьдесят пять) рублей 60 копеек.**

2.10. В случае если доходы по ценным бумагам эмитента не выплачены или выплачены эмитентом не в полном объеме, причины невыплаты доходов по ценным бумагам эмитента: **обязательство эмитента по выплате купонного дохода по Биржевым облигациям эмитента серии БО-07 за седьмой купонный период в размере 661 575 (Шестьсот шестьдесят одна тысяча пятьсот семьдесят пять) рублей 60 копеек исполнено в полном объеме.**

3. ПОДПИСЬ

- 3.1. Председатель Правления А. С. Кордичев
- 3.2. Дата «17» января 2017 г.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Передача технологий успешно завершена

Компания BOMBARDIER TRANSPORTATION успешно завершила передачу технологий на заводы ОАО «Элтеза» в соответствии с соглашением, подписанным между ОАО «Элтеза» и BOMBARDIER TRANSPORTATION 13 декабря 2010 года.

В результате реализации программы ОАО «Элтеза» были получены сертификаты на производство микросистемной системы централизации стрелок и сигналов EBILock 950, стрелочного электропривода в шпальном исполнении EBISwitch 2000, автоматической переездной сигнализации EBIGate 2000 и тональных рельсовых цепей EBITrack 400.

Кроме того, налажен выпуск комплектующих системы МПЦ EBILock 950, включая центральное процессорное устройство IPU EBILock 950. Системы адаптированы и постоянно модернизируются для максимизации доли комплектующих российских производства, включая последние российские разработки в области промышленных компьютеров и средств киберзащиты.

Согласно стратегии локализации комплектующих ОАО «Элтеза» и Bombardier Transportation ведут работу по импортозамещению. Уровень локализации производства на данный момент составляет 80%. Все работы ведутся в соответствии с Программой импортозамещения продукции, заказанной ОАО «РЖД» на период 2015–2020 годов.

Первые образцы локализованных продуктов, произведенных на мощностях ОАО «Элтеза», уже



внедрены на объектах Октябрьской, Московской, Западно-Сибирской и Восточно-Сибирской железных дорог. Адаптация программного обеспечения для этих продуктов осуществлена силами российских инженеров компании «Бомбардье Транспортэйш (Сигнал)», являющейся совместным предприятием Bombardier Transportation и ОАО «РЖД».

Программа передачи технологий ЖАТ была реализована в рамках подписанного соглашения о покупке по результатам конкурса в 2010–2011 годах компа-

нией Bombardier Transportation пакета акций из 50% минус две акции ОАО «Элтеза», крупнейшего российского производителя средств железнодорожной автоматики, телемеханики и связи.

В результате реализации программы ОАО «Элтеза» наладило высокотехнологичное сертифицированное производство и получило серьезные конкурентные преимущества. Помимо локализации производства специалистам компании были переданы компетенции в сфере менеджмента и инжиниринга. Внедрение новых продуктов позволяет ОАО «Элтеза», помимо повышения качества продукции и технологичности производства, выйти на новые рынки и конкурировать с ведущими мировыми производителями.

Благодаря тесному сотрудничеству Bombardier Transportation и ОАО «Элтеза» российские специалисты приобрели необходимые компетенции и опыт работы с самыми передовыми технологиями, подготовив надёжную почву для решения сложнейших технологических задач железнодорожной отрасли. На сегодняшний день российские инженеры – специалисты ООО «Бомбардье Транспортэйш (Сигнал)» и ОАО «Элтеза» обладают большим багажом знаний для создания программного обеспечения и внедрения передовых технологий СЦБ в России и за её пределами.

**Пресс-служба
«БОМБАРДЬЕ ТРАНСПОРТЕЙШ (СИГНАЛ)»
ФОТО АВТОРА**